

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน  
ประจำปี ๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยลึก อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

| มาตรการ/กิจกรรม                                                        | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ๑.เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ<br>๒.ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม<br>๓.ดำเนินการประสานงานกับเจ้าอาวาสวัดหนองจอก<br>๔.ดำเนินการจัดโครงการโดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ เช่น การรับฟังการบรรยายธรรมจากเจ้าอาวาสวัดหนองจอก<br>๕.ประเมินโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ | สำนักปลัด    | ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖   | ได้มีการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน                                                                                                                       | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของตนเอง นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการทำงานต่อกัน และทำให้มีความรักสามัคคีภายในหน่วยงาน |
| มาตรการ No Gift Policy                                                 | ๑.จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy<br>๒.ประชุมพนักงานเพื่อแจ้งแนวทางการดำเนินการ<br>๓.เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณะให้ทราบโดยทั่วกัน<br>๔.สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy                                                                                                                   | สำนักปลัด    | ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖    | ๑.ประกาศใช้ No Gift Policy<br>๒.ประชุมพนักงานแจ้งแนวทางการดำเนินการในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖<br>๓.เผยแพร่ประกาศใช้ No Gift Policy ลงเว็บไซต์ และติดประกาศหน้าอบต. ให้พนักงานและสาธารณะทราบโดยทั่วกัน<br>๔.สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy | ๑.พนักงานและลูกจ้างอบต.ห้วยลึก ทุกคนเข้าร่วมประชุมรับทราบแนวทาง No Gift Policy จากผู้บริหาร<br>๒.เผยแพร่ประกาศฯ ลงเว็บไซต์หน่วยงาน<br>๓.เผยแพร่สรุปรายงานตาม No Gift Policy                 |

| มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                           | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ       | ระยะเวลาดำเนินการ                                                | ผลการดำเนินการ                                                   | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | ประชาสัมพันธ์กฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง<br>ลงเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากร และประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน                                                                                                                                                                                                                                                   | สำนักปลัด          | ก.ย.๖๕ – ต.ค.๖๖                                                  | มีการประชาสัมพันธ์กฎหมายและระเบียบต่างๆ ลงบนเว็บไซต์อบต.ห้วยลึก  | ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานอบต.ห้วยลึก และประชาชน สามารถเข้าสู่ข้อมูลได้  |
| กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน                                                                    | ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ข้าราชการครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ อบท.<br>๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>๓.ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล<br>๔.คณะกรรมการพิจารณาการประเมินผล<br>๕.คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ | งานธุรการสำนักปลัด | ครั้งที่ ๑<br>ต.ค.๖๕ – มี.ค.๖๖<br>ครั้งที่ ๒<br>เม.ย.๖๖ – ก.ย.๖๖ | การประเมินขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ | ไม่มีข้อร้องเรียนจากข้าราชการ ข้าราชการครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ อบท. |